

Об утверждении порядка оплаты труда руководителей  
государственных унитарных предприятий Омской области

В соответствии с пунктом 15 статьи 11 Закона Омской области "Об управлении собственностью Омской области" постановляю:

1. Утвердить прилагаемый Порядок оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Омской области.

2. Признать утратившими силу:

1) постановление Правительства Омской области от 21 июля 2004 года № 42-п "Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Омской области";

2) постановление Правительства Омской области от 19 апреля 2006 года № 45-п "О внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 21 июля 2004 года № 42-п "Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Омской области, их заместителей и главных бухгалтеров";

3) постановление Правительства Омской области от 21 января 2009 года № 8-п "О внесении изменений в постановление Правительства Омской области от 21 июля 2004 года № 42-п "Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Омской области".

3. В постановлении Правительства Омской области от 12 декабря 2007 года № 161-п "Об изменении и признании утратившими силу отдельных постановлений Правительства Омской области в сфере управления собственностью Омской области" пункт 1 исключить.

Губернатор Омской области,  
Председатель Правительства  
Омской области

В.И. Назаров

**ПОРЯДОК**  
оплаты труда руководителей государственных унитарных  
предприятий Омской области

**1. Общие положения**

1. Настоящий Порядок оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Омской области (далее – Порядок) разработан в целях совершенствования системы оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Омской области (далее – предприятия) и стимулирования руководителей предприятий к повышению эффективности финансово-хозяйственной деятельности, руководимых ими предприятий.

2. Порядок определяет методику расчета размера должностного оклада руководителя предприятия и размера вознаграждения руководителя предприятия по результатам финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный год (далее – вознаграждение).

**2. Порядок расчета размера должностного оклада  
руководителя предприятия**

3. Размер должностного оклада руководителя предприятия устанавливается в трудовом договоре, заключаемом с руководителем предприятия отраслевым органом исполнительной власти Омской области, осуществляющим функции учредителя соответствующего предприятия (далее – отраслевой орган).

4. Размер должностного оклада руководителя предприятия утверждается распоряжением отраслевого органа, которое предварительно согласовывается с Министерством имущественных отношений Омской области.

Вместе с проектом распоряжения отраслевого органа об утверждении должностного оклада руководителя предприятия в Министерство имущественных отношений Омской области представляется расчет размера должностного оклада руководителя предприятия по форме согласно приложению № 1 к настоящему Порядку.

Копия распоряжения отраслевого органа об утверждении должностного оклада руководителя предприятия в течение трех дней со дня вступления его в силу направляется отраслевым органом в Министерство имущественных отношений Омской области.

5. Для определения размера должностного оклада руководителя предприятия величина тарифной ставки (оклада) 1 разряда рабочего предприятия умножается на показатель кратности исходя из следующих показателей:

Списочная численность работников предприятия по состоянию на 1-е число месяца, в котором заключается (изменяется) трудовой договор с руководителем предприятия, человек	Кратность к величине тарифной ставки (оклада) 1 разряда рабочего предприятия
до 20	8,5
от 21 до 50	9,0
от 51 до 100	9,5
от 101 до 200	10,0
от 201 до 500	10,4
от 501 до 1000	11,2
от 1001 до 1500	12,0
от 1501 и выше	14,0

6. Величина тарифной ставки (оклада) 1 разряда рабочего предприятия определяется на основании коллективного договора, действующего на предприятии. В случае если коллективным договором тарифная ставка (оклад) 1 разряда рабочего предприятия не установлена, либо такой договор не заключен, соответствующая тарифная ставка (оклад) определяется на основании отраслевого (межотраслевого) соглашения.

В случае если в отраслевом (межотраслевом) соглашении тарифная ставка (оклад) 1 разряда рабочего не установлена или такое соглашение отсутствует, используется тарифная ставка (оклад) 1 разряда рабочего предприятия, предусмотренная положением об оплате труда работников предприятия.

7. В случаях, не предусмотренных пунктом 6 настоящего Порядка, расчет размера должностного оклада руководителя предприятия производится путем умножения минимального оклада (ставки) работников, занятых в основной деятельности предприятия согласно действующему штатному расписанию, на показатель кратности исходя из следующих показателей:

Списочная численность работников предприятия по состоянию на 1-е число месяца, в котором заключается (изменяется) трудовой договор с руководителем предприятия, человек	Кратность к величине минимального оклада (ставки) работников, занятых в основной деятельности предприятия
до 50	2,0
от 51 до 100	3,0
от 100 и более	5,0

8. При увеличении тарифной ставки (оклада) 1 разряда рабочего предприятия должностной оклад руководителя предприятия пересматривается в соответствии с пунктом 5 настоящего Порядка.

9. При увеличении минимального оклада (ставки) работников, занятых в основной деятельности предприятия должностной оклад руководителя предприятия пересматривается в соответствии с пунктом 7 настоящего Порядка.

10. Размер должностного оклада руководителя предприятия пересматриваться не ранее 12 месяцев с даты заключения трудового договора с руководителем предприятия либо последнего повышения должностного оклада руководителю предприятия.

### 3. Порядок расчета размера вознаграждения руководителя предприятия

11. Размер вознаграждения руководителя предприятия утверждается распоряжением отраслевого органа, которое предварительно согласовывается с Министерством имущественных отношений Омской области.

Вместе с проектом распоряжения отраслевого органа о выплате вознаграждения руководителю предприятия в Министерство имущественных отношений Омской области представляется расчет размера вознаграждения руководителя предприятия по форме согласно приложению № 2 к настоящему Порядку.

Копия распоряжения отраслевого органа о выплате вознаграждения руководителю предприятия в течение трех дней со дня вступления его в силу направляется отраслевым органом в Министерство имущественных отношений Омской области.

12. Базовая величина для расчета размера вознаграждения руководителя предприятия определяется по следующей формуле:

$$O_z = \sum O * \frac{D_{\text{факт}}}{D_{\text{раб}}}, \text{ где:}$$

$O_z$  - сумма должностных окладов руководителя предприятия за отчетный год, скорректированная на количество дней, фактически отработанных руководителем предприятия в отчетном году;

$\sum O$  - сумма должностных окладов руководителя предприятия за отчетный год в соответствии с трудовым договором, заключенным с руководителем предприятия;

$D_{\text{факт}}$  - количество дней, фактически отработанных руководителем предприятия в отчетном году (количество отработанных дней за минусом дней отпуска и дней по листку нетрудоспособности);

$D_{\text{раб}}$  - общее количество рабочих дней в отчетном году.

Показатели  $\sum O$ ,  $D_{\text{факт}}$  отражаются в справке для расчета размера вознаграждения руководителя предприятия по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

В случае изменения оклада руководителя предприятия в течение отчетного года новый размер должностного оклада используется для расчета вознаграждения руководителя предприятия со дня подписания нового трудового договора с руководителем предприятия либо дополнительного соглашения к трудовому договору с руководителем предприятия, которое содержит новый размер должностного оклада руководителя предприятия.

13. Размер вознаграждения руководителя предприятия ( $B$ ) определяется в процентах от  $O_2$  по следующей формуле:

$$B = (P_1 + P_2 + P_3 + P_4) * O_2, \text{ где:}$$

$P_1, P_2, P_3, P_4$  - показатели, оценивающие эффективность финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный год. Суммарный удельный вес  $P_1, P_2, P_3, P_4$  не превышает 100 %.

$P_1$  - показатель, оценивающий темп роста (снижение) выручки, содержащейся в "Отчете о финансовых результатах" годовой бухгалтерской отчетности предприятия (далее – отчет о финансовых результатах). Максимальный удельный вес показателя  $P_1$  составляет 10 %.

$P_1$  рассчитывается как отношение суммы выручки, полученной предприятием за отчетный год, к сумме выручки за предыдущий год, в процентах и определяется исходя из следующих показателей:

Темп роста (снижения) выручки отчетного года к уровню предыдущего года	Удельный вес показателя $P_1$
менее 100 %	-5 %
от 100% до 105 %	0 %
от 105 % до 110 %	5 %
от 110 % и более	10%

$P_2$  - показатель, оценивающий достижение утвержденных плановых значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия за отчетный год. Расчет  $P_2$  осуществляется по формуле:

$$P_2 = Bp + ЧП + Cp.ЗП, \text{ где:}$$

$Bp$  - показатель, оценивающий размер выручки, отраженной в отчете о финансовых результатах, в процентах к утвержденному плановому значению. Максимальный удельный вес показателя составляет 15 %;

$ЧП$  - показатель, оценивающий размер чистой прибыли, отраженной в отчете о финансовых результатах, в процентах к утвержденному плановому значению. Максимальный удельный вес показателя составляет 15 %;

$Cp.ЗП$  - показатель, оценивающий размер среднемесячной заработной платы работников предприятия без учета заработной платы руководителя предприятия за отчетный год, в процентах к утвержденному плановому значению. Максимальный удельный вес показателя составляет 15 %.

Удельный вес  $Bp$ ,  $ЧП$ ,  $Cp.ЗП$  определяется исходя из следующих показателей:

$Bp$ в % к плану $ЧП$ в % к плану $Cp.ЗП$ в % к плану	Удельный вес показателя $Bp$ , $ЧП$ , $Cp.ЗП$
менее 100 %	-5 %

<i>Вр</i> в % к плану <i>ЧП</i> в % к плану <i>Ср.ЗП</i> в % к плану	Удельный вес показателя <i>Вр</i> , <i>ЧП</i> , <i>Ср.ЗП</i>
от 100 % до 105 %	0 %
от 105 % до 110 %	5 %
от 110 % до 115 %	10 %
от 115 % и более	15 %

$\Pi_3$  - показатель, оценивающий качество планирования. В случае отсутствия отклонений фактических значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия за отчетный год от утвержденных плановых значений соответствующих показателей более чем на 20 %, удельный вес показателя  $\Pi_3$  равен 15 %.

В случае недостижения предприятием в отчетном году утвержденных плановых значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия хотя бы по одному показателю, либо если отклонение фактических значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия от утвержденных плановых значений соответствующих показателей превышает 20 %, удельный вес показателя  $\Pi_3$  равно 0.

$\Pi_4$  - показатель, оценивающий экономическую эффективность деятельности предприятия. Расчет  $\Pi_4$  осуществляется по формуле:

$$\Pi_4 = \Delta R_{\text{осн.}} + \Delta R, \text{ где:}$$

$\Delta R_{\text{осн.}}$  - показатель, оценивающий изменение рентабельности основной деятельности предприятия за отчетный год к уровню предыдущего года. Максимальный вес показателя составляет 15 %. В случае получения предприятием за отчетный год убытка от продаж удельный вес показателя  $\Delta R_{\text{осн.}}$  равен -15 %. Рентабельность основной деятельности предприятия ( $R_{\text{осн.}}$ ) рассчитывается по формуле:

$$R_{\text{осн.}} = \frac{\text{Прибыль от продаж}}{\text{Выручка}}$$

Изменение рентабельности основной деятельности предприятия ( $\Delta R_{\text{осн.}}$ ) рассчитывается по формуле:

$$\Delta R_{\text{осн.}} = \frac{R_{\text{осн. отчетного периода}}}{R_{\text{осн. предыдущего года}}} \times 100 \%$$

$\Delta R$  - показатель, оценивающий изменение рентабельности финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный год к уровню предыдущего года. Максимальный удельный вес показателя составляет 15 %. Рентабельность финансово-хозяйственной деятельности предприятия ( $R$ ) рассчитывается по формуле:

$$R = \frac{\text{Чистая прибыль}}{\text{Выручка}}$$

Изменение рентабельности финансово-хозяйственной деятельности предприятия ( $\Delta R$ ) рассчитывается по формуле:

$$\Delta R = \frac{R \text{ отчетного периода}}{R \text{ предыдущего года}} \times 100 \%$$

Удельный вес  $\Delta R_{\text{осн.}}$ ,  $\Delta R$  определяется исходя из следующих показателей:

$\Delta R_{\text{осн.}}$ , $\Delta R$ в % к уровню предыдущего года	Удельный вес показателя $\Delta R_{\text{осн.}}$ , $\Delta R$
менее 95 %	-15 %
от 95 % до 100 %	-5 %
от 100 % до 105 %	5 %
от 105 % и более	15 %

14. В случае если в результате расчета  $B$  принимает отрицательное значение, вознаграждение руководителю предприятия не выплачивается.

15. Размер вознаграждения руководителя предприятия не может превышать часть прибыли, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и иных обязательных платежей, подлежащую перечислению в областной бюджет по итогам отчетного года в соответствии с законодательством (далее – отчисления от прибыли).

16. Вознаграждение руководителю предприятия выплачивается за счет чистой прибыли предприятия за отчетный год, уменьшенной на отчисления от прибыли.

17. Вознаграждение руководителю предприятия выплачивается при условии выплаты премии работникам предприятия за отчетный год. Сведения о выплате премии работникам предприятия за отчетный год, отражаются в справке для расчета размера вознаграждения руководителя предприятия по форме согласно приложению № 3 к настоящему Порядку.

18. Иные случаи, при которых вознаграждение руководителю предприятия не выплачивается:

- получение предприятием убытка по результатам финансово-хозяйственной деятельности за отчетный год;
- наличие задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия более одного месяца;
- наличие задолженности перед областным бюджетом по отчислениям от прибыли;
- наличие задолженности по арендным платежам за имущество, находящее в собственности Омской области.

19. В случае несвоевременного перечисления в областной бюджет отчислений от прибыли, размер вознаграждения руководителя предприятия уменьшается на 0,5 % за каждый календарный день просрочки, начиная со следующего дня после наступления установленного срока перечисления средств;

20. Руководителю предприятия не могут устанавливаться иные стимулирующие и компенсационные выплаты (доплаты, надбавки, премии и т.д.), непредусмотренные трудовым законодательством и трудовым договором с руководителем предприятия.

---



Приложение № 1  
к Порядку оплаты труда  
руководителей государственных  
унитарных предприятий Омской области

Расчет размера должностного оклада руководителя

(наименование государственного унитарного предприятия Омской области,  
Ф.И.О. руководителя предприятия)

№ п/п	Показатели	Значения показателей
1	Списочная численность работников предприятия на 1-е число месяца, в котором заключается (изменяется) трудовой договор с руководителем предприятия, чел.	
2	Тарифная ставка (оклад) 1 разряда рабочего предприятия, руб.	
3	Минимальный оклад (ставка) работников, занятых в основной деятельности предприятия, руб.	
4	Кратность к величине тарифной ставки 1 разряда рабочего основной профессии предприятия	
5	Кратность к величине минимального оклада (ставки) рабочих или служащих, занятых в основной деятельности предприятия	
6	Должностной оклад руководителя предприятия, рассчитанный в соответствии с пунктом 5 или 7 Порядка, руб.	

Приложение № 2  
к Порядку оплаты труда  
руководителей государственных  
унитарных предприятий Омской области

Расчет размера вознаграждения руководителя

(наименование государственного унитарного предприятия Омской области,  
Ф.И.О. руководителя предприятия)

№ п/п	Показатели	За отчетный год
1	База для расчета размера вознаграждения руководителя предприятия, рассчитанная в соответствии с пунктом 12 Порядка, руб.: $O_z = ( \sum O ) * \frac{ ( D_{факт} ) }{ ( D_{раб} ) }$	
2	Темп роста (снижения) выручки отчетного года к уровню предыдущего года, (удельный вес показателя $P_1$ ), %	
3	Достижение утвержденных плановых значений показателей экономической эффективности деятельности предприятия за отчетный год, (удельный вес показателя $P_2$ ), %, в том числе:	
3.1	выручка в процентах к плану, (удельный вес показателя $Bp$ ), %	
3.2	чистая прибыль в процентах к плану, (удельный вес показателя $ЧП$ ), %	
3.3	среднемесячная заработная плата в процентах к плану, (удельный вес показателя $Ср.ЗП$ ), %	
4	Качество планирования, (удельный вес показателя $P_3$ ), %	
5	Экономическая эффективность деятельности предприятия, (удельный вес показателя $P_4$ ), %, в том числе:	
5.1	изменение рентабельности основной деятельности предприятия за отчетный год к уровню предыдущего года, (удельный вес показателя $\Delta R_{осн.}$ ), %	
5.2	изменение рентабельности финансово-хозяйственной деятельности предприятия за отчетный год к уровню предыдущего года (удельный вес показателя $\Delta R$ ), %	
6	Размер вознаграждения руководителя предприятия за	

	отчетный год, определенный в соответствии с пунктом 13 Порядка, руб.: $B = ((P_1) + (P_2) + (P_3) + (P_4)) * (O_e)$	
6.1	Размер вознаграждения руководителя предприятия за отчетный год, с учетом пункта 15 Порядка, руб.	
7	Размер части прибыли отчетного года, остающейся в распоряжении предприятия после уплаты налогов и иных обязательных платежей, подлежащей перечислению в областной бюджет, руб.	
8	Наличие задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия более одного месяца, руб.	

Приложение № 3  
к Порядку оплаты труда  
руководителей государственных  
унитарных предприятий Омской области

Справка для расчета размера вознаграждения руководителя

\_\_\_\_\_  
(наименование государственного унитарного предприятия Омской области)

№ п/п	Показатели	За отчетный год
1	Сумма должностных окладов руководителя предприятия за отчетный год, руб.	
2	Количество фактически отработанных дней за отчетный год (количество отработанных дней за отчетный год за минусом дней отпуска и дней по листку нетрудоспособности), дн.	
3	Размер выплаченной работникам предприятия премии за отчетный год, руб.	
4	Наличие задолженности по выплате заработной платы работникам предприятия более одного месяца, руб.	

Руководитель предприятия

Главный бухгалтер предприятия  
М.П.

\_\_\_\_\_