

Об утверждении Положения об условиях оплаты труда руководителей,
их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор
членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ,
более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном
капитале которых находится в собственности
Омской области

В соответствии с абзацем первым статьи 145 Трудового кодекса Российской Федерации, пунктом 15 статьи 11 закона Омской области "Об управлении собственностью Омской области" Правительство Омской области постановляет:

1. Утвердить прилагаемое Положение об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Омской области (далее – Положение).

2. Органу исполнительной власти в сфере управления собственностью Омской области совместно с отраслевыми органами исполнительной власти Омской области, в ведении которых находятся хозяйственные общества, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находится в собственности Омской области (далее – хозяйственные общества), обеспечить приведение уставов хозяйственных обществ в соответствие с утвержденным Положением.

Губернатор Омской области,
Председатель Правительства
Омской области

В.И. Назаров

Положение
об условиях оплаты труда руководителей, их заместителей,
главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов
коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ, более
пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых
находятся в собственности Омской области

I. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Гражданским кодексом Российской Федерации, в целях повышения эффективности управления хозяйственными обществами, более пятидесяти процентов акций (долей) в уставном капитале которых находятся в собственности Омской области (далее – хозяйственные общества) и регулирует оплату труда руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ.

2. Условия оплаты труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества устанавливаются решением совета директоров (наблюдательного совета) хозяйственного общества в соответствии с настоящим Положением и уставом хозяйственного общества.

3. Решение об утверждении размера заработной платы принимается с учетом условий оплаты труда, установленных в соответствии с пунктом 2 настоящего Положения:

1) советом директоров (наблюдательным советом) хозяйственного общества в отношении руководителя хозяйственного общества и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества;

2) руководителем хозяйственного общества в отношении заместителей руководителя, главного бухгалтера хозяйственного общества.

4. Оплата труда руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества включает в себя должностной оклад, компенсационные и стимулирующие выплаты.

II. Установление должностного оклада

5. Должностной оклад (изменение должностного оклада) руководителя

хозяйственного общества устанавливается в зависимости от величины минимального размера оплаты труда в Российской Федерации и коэффициента кратности, определяемого исходя из списочной численности работников по состоянию на первое число месяца, в котором заключается (изменяется) трудовой договор с руководителем хозяйственного общества.

6. Списочная численность работников хозяйственного общества подтверждается сведениями по форме федерального статистического наблюдения № П-4 "Сведения о численности и заработной плате работников" по состоянию на первое число месяца, в котором заключается (изменяется) трудовой договор с руководителем хозяйственного общества.

7. Коэффициент кратности определяется исходя из следующих показателей:

Списочная численность работников общества по состоянию на первое число месяца, в котором заключается (изменяется) трудовой договор с руководителем хозяйственного общества	Кратность к минимальному размеру оплаты труда в Российской Федерации
До 50	8
От 51 до 100	9
От 101 до 200	10
От 201 до 500	11
От 501 до 1000	12
Свыше 1000	13

8. Должностной оклад заместителей руководителя, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества устанавливается в размере 45 – 70 процентов от должностного оклада руководителя хозяйственного общества.

9. Изменение должностного оклада руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества производится не чаще одного раза в год в случае изменения списочной численности и (или) минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

10. Изменение должностного оклада руководителя хозяйственного общества осуществляется по его инициативе или по инициативе совета директоров (наблюдательного совета) хозяйственного общества.

III. Установление выплат компенсационного и стимулирующего характера

11. Выплаты компенсационного характера устанавливаются руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества в порядке и размерах, предусмотренных Трудовым

кодексом Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

12. Для руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

1) вознаграждение по результатам достижения ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственного общества за соответствующий отчетный год;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы);

3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание;

4) разовые премии за особые достижения в выполнении показателей развития хозяйственного общества, в связи с юбилейной и иными знаменательными датами и событиями;

5) единовременная выплата к ежегодному оплачиваемому отпуску.

13. Вознаграждение руководителю по результатам достижения ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственного общества за соответствующий отчетный год выплачивается за счет прибыли, остающейся в распоряжении общества, за вычетом налогов и иных обязательных платежей, устанавливается исходя из результатов оценки деятельности руководителя по итогам работы за год и рассчитывается по следующей формуле:

$$B = 3 \times \text{МДО} \times (100 - \text{СумВК}) / 100 \times \text{ЧД}, \text{ где:}$$

В – размер вознаграждения руководителя;

МДО – месячный должностной оклад руководителя;

СумВК – сумма весовых коэффициентов невыполненных показателей;

ЧД – коэффициент отношения фактически отработанного времени в расчетном периоде к плановому согласно производственному календарю.

14. Вознаграждение по результатам достижения ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственного общества за соответствующий отчетный год устанавливается заместителям руководителя, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества исходя из личного вклада в осуществление основных задач и функций, определенных уставом хозяйственного общества.

15. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет (стаж работы) устанавливается руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, в случае, если она предусмотрена в хозяйственном обществе коллективным договором, либо иным локальным правовым актом, но не свыше следующего предела:

Стаж работы в организации (лет)	Размер ежемесячной надбавки за выслугу лет (стаж работы) от оклада
От 1 до 3 лет	5%
От 3 до 5 лет	10 %
Свыше 5 лет	15 %

16. Ежемесячная надбавка за почетное звание устанавливается руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, в случае, если она предусмотрена в хозяйственном обществе коллективным договором, либо иным локальным правовым актом, но не свыше 10% от месячного должностного оклада.

17. Разовые премии в связи с юбилейной и иными знаменательными датами и событиями устанавливаются руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, в случае, если они предусмотрены в хозяйственном обществе коллективным договором, либо иным локальным правовым актом, но не свыше 1 месячного должностного оклада по одному из указанных поводов и не свыше 3 месячных должностных окладов в год.

18. Материальная помощь к ежегодному оплачиваемому отпуску устанавливается руководителю, его заместителям, главному бухгалтеру и заключающим трудовой договор членам коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества, в случае, если она предусмотрена в хозяйственном обществе коллективным договором, либо иным локальным правовым актом, но не более одного месячного должностного оклада в год.

19. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества и средней заработной платы работников списочного состава (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества) устанавливается по соглашению сторон трудового договора в кратности до 8.

Соотношение средней заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества и средней заработной платы работников списочного состава рассчитывается за календарный год. Средняя заработная плата рассчитывается путем деления фонда начисленной заработной платы работников списочного состава (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества) за январь – декабрь

отчетного года на среднюю численность указанных работников (без учета руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера и заключающих трудовой договор членов коллегиального исполнительного органа хозяйственного общества) и на 12.

IV. Заключительные положения

20. Заключенные ранее трудовые договоры с руководителями, их заместителями, главными бухгалтерами и заключающими трудовой договор членами коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ пересматриваются в порядке, установленном статьей 74 Трудового кодекса Российской Федерации, в соответствии с требованиями настоящего Положения.

21. В случае отказа руководителей, их заместителей, главных бухгалтеров и заключающих трудовой договор членов коллегиальных исполнительных органов хозяйственных обществ от продолжения работы в связи с изменениями условий оплаты труда трудовые договоры с ними прекращаются в соответствии с пунктом 7 статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

22. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются в установленном действующим законодательством порядке.
